

Welcome!

[*\(Español Abajo\)*](#)

Are you interested in joining the **Board of Directors** for **International Hands in Service (Salud y Paz)**? We're thrilled you're considering contributing to our impactful organization.

About Salud y Paz

We encourage you to explore our website at saludypaz.org to learn about the incredible work we do. You'll also want to read about our founder, Dr. Phil Plunk, at saludypaz.org/whoweare/ and review our most recent impact report: saludypaz.org/impact/

Our **vision**, **mission** and **value** statements guide everything we do:

- **Our Vision:** Thriving, healthy Mayan communities
- **Our Mission:** Promote integrated health, healing, and education with Mayan communities in Guatemala by enabling access to health care and early childhood education.
- **Our Values:**
 - We are a faith-based organization that welcomes a variety of traditions, customs, and beliefs.
 - *We believe:*
 - **Diversity** makes our organization stronger.
 - Our mission is enhanced by working in **Partnership** with the global community.
 - Developing **Local Capacity** is the most powerful way to effect long-term change.
 - Sustained wellness includes **Mind, Body, and Spirit**.

What Being a Board Member Entails

The core responsibilities of a non-profit board member are **governance and fundraising**.

Here's a look at what you can expect:

- **In-Person Board Meetings:** We typically hold two in-person meetings each year. The meetings are held in Guatemala or in the United States, hosted by a board member. Individual board members are responsible for their own travel costs. Videoconferencing is available for anyone who is unable to attend meetings in person.
- **Language:** We welcome candidates whose primary language is English, Spanish or Kiche or a combination of these and who are willing to work with translation tools to create a diverse and inclusive environment.
- **Videoconference board meetings:** Meetings are held 4-5 times per year on Sunday evenings for 1-1.5 hours.

- **Financial Contribution:** Salud y Paz relies primarily on individual donations. We ask all board members to make a yearly financial contribution **that is meaningful to them**. This demonstrates your commitment to our mission, and we're proud to have 100% board participation in giving!
- **Annual Fund Development Plan:** Each year, we ask board members to devote time to planning how s/he will support the fundraising activities of the organization.
- **Term Length:** Board terms are **three years**, with the option to serve an additional threeyear term. Our bylaws allow for further terms beyond that as well.
- **Committee Involvement:** Board members are encouraged to **volunteer for committees** that align with their skills and interests. These committees work on vital areas like fundraising, clinical initiatives, and board development.
- **United Voice:** The board operates with **one unified voice**. Individual board members don't speak for the board on unauthorized matters, nor do they direct staff or interfere with day-to-day operations. All staff- or operations-related communications should go through the **Executive Director**.
- **Commitment to Safety:** We prioritize a **culture of safety** for everyone we serve and for our team members. As a board member, you will be required to undergo the same **background checks** as our staff.
- **Conflict of Interest:** All board members sign a **conflict of interest statement** annually.

We'll also provide you with access to our bylaws and policies as part of your orientation.

Next Steps

Joining our board is a significant opportunity to make a real difference in the lives of people in Guatemala. Does this sound like a role you'd be passionate about? If so, we would love to hear from you:

- Please submit a resumé and a brief personal statement explaining why you are interested in joining the board to our Executive Director at executivedirector@saludypaz.org
- Our Executive Director will schedule an interview via phone or video call with the board development committee
- After the interview, the board development committee will make a recommendation to the board for discussion and vote
- After the board meeting, a member of our board development committee will communicate with you

¡Bienvenido!

¿Estás interesado en unirte a la Junta Directiva de **International Hands in Service (Salud y Paz)**? ¡Nos alegra mucho que estés considerando contribuir con nuestra organización y su impacto positivo!

Sobre Salud y Paz

Te invitamos a explorar nuestro sitio web saludypaz.org para conocer el increíble trabajo que realizamos.

También te recomendamos leer sobre nuestro fundador, **Dr. Phil Plunk**, en saludypaz.org/whoweare/, y revisar nuestro informe de impacto más reciente: saludypaz.org/impact/

Nuestra visión, misión y valores guían todo lo que hacemos:

- **Visión:** Comunidades Mayas sanas y florecientes
- **Misión:** Promover la salud, sanación y educación integrados con comunidades Mayas en Guatemala al habilitar el acceso a servicios de salud y de educación temprana.
- **Valores:**
 - Somos una organización basada en la fe que da la bienvenida a una variedad de tradiciones, costumbres y creencias.
- *Creemos que:*
 - La **diversidad** fortalece nuestra organización. ○ Nuestra misión se refuerza al **trabajar en alianza** con la comunidad global.
 - El desarrollo de **capacidades a nivel local** es la forma más poderosa de efectuar cambios a largo plazo. ○ El bienestar sostenible incluye la **mente, el cuerpo y el espíritu**.

Qué implica ser miembro de la Junta Directiva

Las responsabilidades principales de un miembro de junta de una organización sin fines de lucro son **la gobernanza y la recaudación de fondos**.

A continuación, te mostramos qué puedes esperar:

- **Reuniones presenciales de la junta:** Generalmente realizamos dos reuniones presenciales al año. Se llevan a cabo en Guatemala o en Estados Unidos, y son organizadas por un miembro de la junta. Cada miembro es responsable de cubrir sus propios gastos de viaje. También se ofrece videoconferencia para quienes no puedan asistir en persona.
- **Idioma:** Damos la bienvenida a candidatos cuyo idioma principal sea **inglés, español o k'iche'**, o una combinación de estos, y que estén dispuestos a usar herramientas de traducción para fomentar un entorno diverso e inclusivo.
- **Reuniones virtuales de la junta:** Se realizan **4 a 5 veces al año**, los domingos por la noche, con una duración de **1 a 1.5 horas**.

- **Contribución financiera:** Salud y Paz depende principalmente de donaciones individuales. Solicitamos a todos los miembros de la junta que hagan una contribución financiera anual que sea **significativa para ellos**. Esto demuestra su compromiso con nuestra misión, ¡y nos enorgullece contar con una participación del 100% en las donaciones de los miembros de la junta!
- **Plan anual de desarrollo de fondos:** Cada año, pedimos a los miembros de la junta que dediquen tiempo a planificar cómo apoyarán las actividades de recaudación de fondos de la organización.
- **Duración del mandato:** Los mandatos en la junta son de **tres años**, con la opción de servir un segundo período de tres años. Nuestros estatutos también permiten servir mandatos adicionales.
- **Participación en comités:** Se anima a los miembros de la junta a participar en comités que se alineen con sus habilidades e intereses. Estos comités trabajan en áreas clave como recaudación de fondos, iniciativas clínicas y desarrollo de la junta.
- **Voz unificada:** La junta opera con una sola voz. Los miembros individuales **no representan a la junta en asuntos no autorizados**, ni dirigen al personal o interfieren en las operaciones diarias. Toda comunicación relacionada con el personal u operaciones debe realizarse a través del **Director Ejecutivo**.
- **Compromiso con la seguridad:** Priorizamos una cultura de seguridad para todos aquellos a quienes servimos y para nuestro equipo. Como miembro de la junta, deberás someterte a los mismos **controles de antecedentes** que nuestro personal.
- **Conflicto de intereses:** Todos los miembros de la junta firman anualmente una **declaración de conflicto de intereses**.

Durante tu orientación, también tendrás acceso a nuestros **estatutos y políticas internas**.

Próximos pasos

Unirte a nuestra junta es una oportunidad significativa para marcar una **verdadera diferencia en la vida de las personas en Guatemala**.

¿Te parece un rol que te apasionaría? Si es así, ¡nos encantaría saber de ti!

- Envía tu **currículum** y una **breve declaración personal** explicando por qué te interesa unirte a la junta a nuestro Director Ejecutivo: executivedirector@saludypaz.org
- Nuestro Director Ejecutivo programará una **entrevista telefónica o por videollamada** con el comité de desarrollo de la junta.
- Después de la entrevista, el comité de desarrollo de la junta **presentará una recomendación** para discusión y votación.
- Tras la reunión de la junta, un miembro del comité de desarrollo **se comunicará contigo**.